

## ETİK, İNSAN HAKLARI VE UYUM POLİTİKASI

Sarilar Grup, faaliyetlerini yürütürken etik değerlere bağlılığı, insan haklarına saygıyı, adil çalışma koşullarını ve sürdürülebilir iş uygulamalarını temel prensip olarak benimser. Şirketimiz tüm faaliyetlerinde ulusal mevzuata uyum sağlamayı, uluslararası kabul görmüş etik kuralları gözetmeyi ve paydaşlarıyla güvene dayalı ilişkiler kurmayı taahhüt eder.

Bu politika; Sarilar Grup çalışanlarını, yöneticilerini, tedarikçilerini, alt yüklenicilerini ve iş ortaklarını kapsar ve şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm alanlarda uygulanır. Sarilar Grup, faaliyetlerini yürütürken başta International Labour Organization (ILO) Temel Sözleşmeleri, United Nations Global Compact İlkeleri ve Women's Empowerment Principles (WEPIs), Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Universal Declaration of Human Rights olmak üzere uluslararası kabul görmüş insan hakları ve çalışma standartlarını referans alır.

### Etik Davranış ve Yasal Uyum

Sarilar Grup, tüm faaliyetlerinde dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı hareket eder. Şirketimiz; yolsuzluk, rüşvet, haksız kazanç, çıkar çatışması ve etik dışı davranışların hiçbir biçimine tolerans göstermez. Çalışanlar ve iş ortakları tüm iş süreçlerinde yürürlükteki yasal düzenlemelere ve şirket etik kurallarına uygun davranmakla yükümlüdür. Dolandırıcılık ve etik dışı finansal faaliyetlere karşı gerekli önlemler alınır. Çalışanlara eşit ve adil davranılır; ayrımcılık yapılmaz ve kapsayıcı çalışma ortamı sağlanır.

### İnsan Haklarına Saygı

Sarilar Grup, tüm çalışanlarının temel insan haklarına saygı göstermeyi ve insan onuruna yakışır çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Şirketimiz faaliyetlerini yürütürken insan haklarının korunmasını ve geliştirilmesini destekler, çalışanlarının güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamında görev yapmasını sağlar.

Hiçbir çalışan; fiziksel, psikolojik, sözlü veya duygusal taciz, zorbalık veya kötü muameleye maruz bırakılamaz.

### Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

Sarilar Grup, çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasını destekler ve bu konuda International Labour Organization Temel Sözleşmeleri doğrultusunda hareket eder. Şirketimiz, yürürlükteki yasal düzenlemeler ve uluslararası standartların belirlediği minimum çalışma yaşının altında çalışan istihdam etmez ve çocuk işçiliğinin hiçbir biçimine tolerans göstermez.

Tedarikçilerden ve iş ortaklarından da çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik aynı hassasiyeti göstermeleri beklenir.

### Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

Sarilar Grup, zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, insan ticareti veya özgür iradeye dayanmayan herhangi bir çalışma biçimini kesinlikle kabul etmez. Tüm çalışanlar özgür iradeleriyle çalışır ve işten ayrılma hakları saklıdır.

### Ayrımcılığın Önlenmesi ve Eşit Fırsatlar

Sarilar Grup, çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder. İşe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme ve kariyer gelişimi süreçlerinde cinsiyet, yaş, dil, din, etnik köken, milliyet, engellilik, sosyal statü veya benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmaz. Kadınların güçlendirilmesi, fırsat eşitliği ve kapsayıcı iş ortamının geliştirilmesi şirketin temel değerleri arasındadır.

Kadınların iş hayatına katılımını, eşit fırsatlara erişimini ve liderlik rollerinde yer almasını destekleyen uygulamalar teşvik edilir.

### Sağlık ve Güvenli Çalışma Ortamı

Sarilar Grup, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini öncelikli bir değer olarak kabul eder. Çalışma ortamlarının güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir olması için gerekli önlemler alınır ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi desteklenir.

### **Adil Çalışma Koşulları**

Sarilar Grup, çalışanlarına adil ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları sunmayı taahhüt eder. Çalışma saatleri, ücretlendirme ve sosyal haklar yürürlükteki mevzuata ve uluslararası çalışma standartlarına uygun şekilde düzenlenir. Çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık haklarına saygı gösterilir.

### **Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği**

Sarilar Grup, çalışanlarına, müşterilerine ve iş ortaklarına ait tüm bilgilerin gizliliğini korumayı taahhüt eder. Kişisel verilerin korunması ve ticari bilgilerin güvenliği konusunda yürürlükteki mevzuatlara uygun hareket edilir. Bilgi güvenliği ilkeleri doğrultusunda tüm verilerin korunması ve güvenli şekilde kullanılması sağlanır.

### **Tedarik Zinciri Sorumluluğu**

Sarilar Grup, bu politikada belirtilen etik, insan hakları ve çalışma standartlarına yalnızca kendi faaliyetlerinde değil, tedarik zinciri boyunca da uyulmasını bekler. Tedarikçiler, alt yükleniciler ve iş ortaklarının da bu ilkelere uygun hareket etmesi teşvik edilir ve gerekli durumlarda değerlendirme ve denetim mekanizmaları uygulanır.

### **Bildirim ve Etik Uyum**

Sarilar Grup etik kurallara aykırı davranışların bildirilmesini teşvik eder. Çalışanlar ve paydaşlar, bu politika kapsamında etik ihlal olarak değerlendirilebilecek durumları yöneticilerine veya [etik@sarilar.com.tr](mailto:etik@sarilar.com.tr) adresi üzerinden Sarilar Grup Etik Kurulu'na bildirebilir.

İyi niyetle yapılan bildirimler gizlilik esasına uygun şekilde değerlendirilir ve bildirimde bulunan kişilere karşı herhangi bir misilleme yapılmasına izin verilmez.

### **Eğitim ve Farkındalık**

Sarilar Grup, çalışanlarının ve ilgili paydaşlarının etik kurallar, insan hakları ve uyum konularında bilinçlenmesini sağlamak amacıyla düzenli eğitim ve farkındalık faaliyetleri yürütür.

### **Yönetim Taahhüdü**

Sarilar Grup üst yönetimi, bu politika kapsamında belirlenen etik, insan hakları ve uyum ilkelerinin uygulanmasını desteklemeyi ve gerekli kaynakları sağlamayı taahhüt eder. Politika kapsamında belirlenen ilkelere uyum düzenli olarak gözden geçirilir ve kurumsal yönetim anlayışı doğrultusunda gerekli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilir. Politika kapsamında belirlenen ilkelere uyum düzenli olarak gözden geçirilir; riskler değerlendirilir ve iyileştirme faaliyetleri uygulanır.

### **İzleme ve Sürekli İyileştirme**

Bu politikanın uygulanması düzenli olarak izlenir, değerlendirilir ve değişen yasal gereklilikler ile uluslararası standartlar doğrultusunda sürekli iyileştirilir. Sarilar Grup etik, insan hakları ve sorumlu iş uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarını sürekli olarak sürdürmeyi taahhüt eder.

**Yönetim Kurulu Başkanı**